

Watercom OÜ (edaspidi Watercom) on AS Tallinna Vesi kontserni kuuluv tütarettevõtte, kelle tegevusalaks on vee- ja kanalisatsioonitorustike hoolduse ja ehitusega seonduvad tegevused ning teedehitus. Ettevõtte igapäevased tegevused on integreeritud olulises osas emaettevõtte tegevustega, mistõttu järgib ettevõtte oma tegevuses ja juhtimisotsuste tegemisel kontserniüleseid ESG juhtpõhimõtteid.

Watercom kvaliteedi- ja keskkonnaalased juhtpõhimõtted

- Oleme esimeseks valikuks taristu ehitusel ja hooldamisel, aidates kliendil ühendada inimesed eluks vajalikku veeringi.
- Pakume erinevaid taristu ehituse ja hooldusega seotud teenuseid alates torustikest kuni teedeni, kasutades kaasaegseid ja keskkonnasõbralikke tehnoloogiaid, muutes seeläbi nii meie kliendi kui kõigi elanike elu kvaliteetsemaks, lihtsamaks ja mugavamaks.
- Pingutame inimõju suhtes tundliku Läänemere veeseisundi parandamise nimel.
- Tagame veeressursside säästliku kasutamise teenuste osutamisel.
- Pühendume tegevustele, mis viivad meid ambitsioonika kliimanetraalsuse eesmärgi suunas ning aitavad muutuva kliima tingimustes säilitada meid ümbritsevat elu- ja looduskeskkonda.
- Leiame võimalusi ringmajanduse põhimõtete rakendamiseks, jäätmetekke vähendamiseks ja tekkivate jäätmevoogude maksimaalseks väärindamiseks.
- Pakume klientidele asjatundlikku ja personaalset nõustamist, tegutseme proaktiivselt ja mõistame klientide vajadusi.
- Peame oluliseks klientide sisulist aitamist, kursishoidmist ja lubadustest kinnipidamist.
- Toetame oma kogukonda ja võtame aktiivselt osa kogukonna tegemistest, mis otseselt või kaudselt seonduvad meie tegevusega.
- Järgime tunnustatud juhtimissüsteeme ja kõrgeid eetikanorme, läbi mille tagame läbipaistvuse ning avatud suhtluse oma huvigruppidega.

Watercom personali- ja töökeskkonnaalased juhtpõhimõtted

- Investeerime oma töötajatesse, edendades turvalist ja õiglast töökeskkonda ning toetades hästi läbi mõeldud järelkasvuprogrammi kaudu järjepidevust.
- Oleme atraktiivne tööandja tehes tihedat koostööd haridusasutustega olemaks tööandja, kus talendid, nii juhid kui spetsialistid, näevad enda jaoks tähendust ja arenguvõimalusi.
- Teeme tähendusega tööd ning teeme oma tööd pühendumusega ja rõõmuga.
- Väärtustame oma töötajaid ning oleme pühendunud pidevale arengule ja ohutu töökeskkonna tagamisele.
- Värbamisel kindlustame, et organisatsioonis töötab optimaalne arv motiveeritud, kompetentseid ja oskuslikke töötajaid, kes sobivad meeskonda ja aitavad kaasa organisatsiooni pikaajalisele edule.



- Tagame oma töötajate järjepideva koolitamise ja arendamise, et nende oskused ja teadmiste ajakohasus vastavad töö nõudmistele, ning toetame töötajate arengut nende karjääriteel.
- Ettevõttes töötab eri vanuses ja rahvusest töötajaid, kes teevad väga erineva iseloomuga töid. See rikastab meie töötajaskonda mitmesuguste kogemuste ja teadmistega.
- Rakendame motivatsioonipaketti, sealhulgas preemiaid, tunnustusi ja arenguvõimalusi, et hoida töötajad pühendununa ja kaasatuna.
- Tööohutus on meie igapäevase tegevuse lahutamatu osa ja keskse tähtsusega kõigis meie tegemistes ning me ei tee selles järeleandmisi.
- Oleme pühendunud töötajate ja tarnijate tervise, ohutuse ja heaolu tagamisele.
- Pakume ohutut, positiivset ja toetavat töökeskkonda, mis edendab tervist ja heaolu kõigis töötappides.

